

## **KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH**

**Mayliawati<sup>1</sup>, Sherlly Arisa Nanda<sup>2</sup>, Tasya Widiyanto Rizky<sup>3</sup>, Amin Harahap<sup>4</sup>**

**Abstrak:** Kepemimpinan kepala sekolah memiliki peranan yang sangat penting dalam meningkatkan kualitas pendidikan di sekolah. Sebagai seorang pemimpin pendidikan, kepala sekolah tidak hanya bertanggung jawab terhadap kelancaran operasional sekolah, dan juga dalam suatu pencapaian untuk ber tujuan memberi pendidikan yang berkualitas. Kepemimpinan kepala sekolah mencakup berbagai aspek, mulai dari perencanaan, pengelolaan sumber daya, hingga pengambilan keputusan yang berdampak langsung pada keberhasilan proses pembelajaran. Kepala sekolah harus mampu menjalankan peran sebagai pemimpin, manajer, dan motivator bagi guru, staf, serta siswa. kepemimpinan yang dilakukan oleh kepala sekolah sangat berpengaruh terhadap suasana serta budaya sekolah yang ada, yang mana pada gilirannya berpengaruh terhadap kinerja guru dan cara guru memotivasi belajar siswa. Penelitian ini ditujukan untuk menggali berbagai pendekatan kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala sekolah dalam rangka meningkatkan kinerja sekolah dan mutu pendidikan. Beberapa pendekatan yang dibahas mencakup kepemimpinan transformasional, kepemimpinan instruksional, serta kepemimpinan kolaboratif yang mengedepankan kerjasama antara kepala sekolah, guru, siswa, serta orang tua. Selain itu, penelitian ini juga melihat peran kepala sekolah dalam menciptakan iklim sekolah yang positif dan mendorong partisipasi aktif dari seluruh pihak yang terlibat dalam pendidikan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepala sekolah yang mampu mengaplikasikan gaya kepemimpinan yang adaptif dan berbasis pada kebutuhan sekolah akan lebih berhasil dalam meningkatkan kualitas pembelajaran dan motivasi siswa.

**Kata Kunci:** Kualitas Pendidikan, Visi, Motivasi, Komunikasi Dan Pengelolaan Sumber Daya.

### **PENDAHULUAN**

Kepemimpinan kepala sekolah merupakan aspek yang sangat krusial dalam sistem pendidikan, karena kepala sekolah memegang peranan sentral dalam menciptakan suasana yang mendukung proses pembelajaran yang berkualitas. Dalam konteks pendidikan yang terus berkembang, kepala sekolah tidak hanya berfungsi sebagai pengelola administratif, tetapi juga sebagai pemimpin yang mengarahkan sekolah menuju pencapaian tujuan pendidikan yang lebih baik. Kepemimpinan kepala sekolah yang efektif dapat berpengaruh besar terhadap motivasi guru, prestasi siswa, serta budaya sekolah secara keseluruhan. (Siti Julaiha, 2019)

Kepemimpinan kepala sekolah diharapkan mampu mengatasi tantangan yang semakin kompleks dalam dunia pendidikan. Tuntutan untuk meningkatkan kualitas pendidikan sering kali datang bersamaan dengan perubahan kurikulum, perkembangan teknologi, serta peran serta masyarakat yang semakin besar dalam dunia pendidikan. Oleh karena itu, kepala sekolah dituntut untuk memiliki keterampilan manajerial yang kuat, kemampuan untuk menginspirasi dan memberdayakan staf, dan memiliki visi begitu jelas untuk masa depan sekolah. Kepala sekolah juga harus memiliki kemampuan komunikasi yang baik dalam berinteraksi dengan berbagai pihak terkait, termasuk guru, siswa, orang tua, dan masyarakat sekitar.

Salah satu tantangan terbesar yang dihadapi kepala sekolah adalah menciptakan lingkungan belajar yang kondusif di tengah keberagaman kebutuhan siswa. Setiap siswa memiliki potensi yang berbeda-beda, dan kepala sekolah harus mampu

memastikan bahwa seluruh sumber daya yang ada digunakan secara efektif untuk mendukung pencapaian tujuan pendidikan. Dalam hal seperti ini, kepala sekolah bukan hanya perlu mengelola sumber daya yang ada, tetapi juga harus memahami cara-cara untuk mengembangkan keterampilan dan profesionalisme guru, serta menciptakan iklim sekolah yang mendukung pembelajaran yang inovatif.

Berbagai gaya kepemimpinan diterapkan oleh kepala sekolah untuk mencapai tujuan tersebut, antara lain kepemimpinan transformasional, kepemimpinan instruksional, dan kepemimpinan partisipatif. Gaya kepemimpinan transformasional menekankan pada pemberdayaan dan pengembangan diri individu, baik guru maupun siswa, sehingga mereka dapat berinovasi dan mencapai potensi maksimal. Kepemimpinan instruksional, di sisi lain, lebih berfokus pada peningkatan kualitas pengajaran melalui pelatihan, pengawasan, dan pembinaan berkelanjutan terhadap guru. Sementara itu, kepemimpinan partisipatif mengedepankan kolaborasi antara seluruh komponen sekolah, termasuk keterlibatan orang tua dan masyarakat dalam proses pendidikan.

Kepemimpinan kepala sekolah bukan hanya mempengaruhi pengelolaan akademik, akan tetapi juga mencakup pengelolaan aspek non-akademik yang tidak kalah penting, seperti pengembangan karakter siswa, manajemen konflik, dan pembangunan lingkungan harmonis antar warga sekolah. Kepala sekolah yang efektif mampu memberikan suasana yang tidak hanya mendukung prestasi akademik, tetapi juga mengembangkan nilai-nilai karakter yang dibutuhkan dalam kehidupan sehari-hari dan dunia kerja.

Peran kepala sekolah dalam mengelola perubahan dan inovasi juga sangat penting. Menghadapi tantangan globalisasi dan kemajuan teknologi yang pesat, kepala sekolah harus mampu mengintegrasikan teknologi dalam pembelajaran dan memperkenalkan metode pendidikan yang lebih adaptif terhadap perkembangan zaman. Di sisi lain, kepala sekolah juga harus dapat menjaga keseimbangan antara perubahan dan tradisi pendidikan yang sudah ada agar tidak terjadi kekosongan dalam proses belajar mengajar yang berdampak negatif pada hasil pendidikan.

Penelitian ini bertujuan untuk menggali lebih dalam tentang pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan kualitas pendidikan, serta bagaimana kepala sekolah dapat mengimplementasikan gaya kepemimpinan yang tepat untuk mencapai visi dan misi sekolah. Sebagian itu, penelitian ini juga akan mengidentifikasi tentang tantangan serta hambatan yang akan kepala sekolah hadapi dalam melaksanakan tugas kepemimpinan mereka serta memberikan rekomendasi untuk pengembangan kepemimpinan kepala sekolah di masa depan.

Dengan memahami peran penting kepala sekolah sebagai pemimpin pendidikan, diharapkan hasil dari penelitian ini dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan kepemimpinan pendidikan di Indonesia, serta memperkaya wawasan tentang bagaimana kepala sekolah dapat terus berinovasi dan meningkatkan kinerja sekolah dalam rangka menghasilkan siswa yang berkualitas dan siap menghadapi tantangan masa depan.

## **METODE PENELITIAN**

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan metode studi kasus, populasi dan sampel ini menggunakan metode penelitian ke seluruh kepala sekolah yang berada disekolah menengah keatas, instrument penelitian menggunakan wawancara serta observasi kelapangan, pengumpulan data penelitian yang mengumpulkan banyak data dari hasil wawancara, serta yang terakhir ialah analisis

data yang mana dilakukan menggunakan analisis tematik.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **Hasil Penelitian**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di beberapa sekolah, ditemukan bahwa kepemimpinan kepala sekolah memainkan peran sentral dalam meningkatkan efektivitas sekolah. Berikut adalah temuan utama berdasarkan berbagai aspek kepemimpinan:

#### **1. Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah**

Dari hasil observasi dan wawancara, ditemukan bahwa kepala sekolah menerapkan berbagai gaya kepemimpinan, yang dapat dikategorikan sebagai berikut: (Kelingi, 1990)

#### **Kepemimpinan Transformasional (65%)**

- Kepala sekolah yang termasuk dalam kategori ini memiliki visi yang jelas, mampu memberikan motivasi kepada guru dan siswa, serta menciptakan inovasi dalam sistem pembelajaran.
- Mereka lebih banyak melibatkan guru dalam pengambilan keputusan dan memberikan kesempatan bagi guru untuk berkembang melalui pelatihan-pelatihan profesional.

#### **Kepemimpinan Transaksional (20%)**

- Kepala sekolah dengan gaya kepemimpinan ini cenderung mengandalkan sistem reward and punishment.
- Mereka lebih fokus pada pencapaian hasil akademik dan administrasi sekolah tanpa terlalu banyak mendorong inovasi atau kreativitas dalam pembelajaran.

#### **Kepemimpinan Otoriter (10%)**

- Kepala sekolah dalam kategori ini cenderung mengambil keputusan sendiri tanpa melibatkan guru dan staf sekolah.
- Gaya kepemimpinan ini sering kali menimbulkan ketidakpuasan di kalangan guru dan menurunkan motivasi kerja mereka.

#### **Kepemimpinan Laissez-Faire (5%)**

Kepala sekolah dalam kategori ini kurang aktif dalam menjalankan kepemimpinannya dan memberikan kebebasan penuh kepada guru tanpa arahan yang jelas.

Sekolah yang dipimpin dengan gaya ini sering kali mengalami kendala dalam manajemen sekolah dan rendahnya efektivitas pengajaran.

#### **2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru**

Kepala sekolah dengan kepemimpinan transformasional mampu meningkatkan kinerja guru melalui:

- Pendekatan motivasional, seperti memberikan penghargaan atas prestasi guru.
- Pemberian pelatihan dan workshop untuk meningkatkan kompetensi mengajar.
- Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, yang berdampak pada semangat kerja guru.

Guru yang bekerja di bawah kepemimpinan transaksional cenderung fokus pada target akademik tetapi kurang memiliki inovasi dalam metode pembelajaran.

Kepala sekolah dengan kepemimpinan otoriter sering kali menghadapi perlawanan dari guru yang merasa kurang dihargai.

#### **3. Dampak Kepemimpinan terhadap Budaya Sekolah**

- Sekolah dengan kepemimpinan transformasional memiliki budaya akademik yang

kuat, disiplin tinggi, dan interaksi yang baik antara guru, siswa, dan staf sekolah.

- Kepala sekolah yang kurang aktif dalam membangun budaya sekolah mengalami masalah seperti rendahnya kedisiplinan guru dan kurangnya inovasi dalam proses pembelajaran.
- Di sekolah dengan kepemimpinan *laissez-faire*, ditemukan bahwa budaya kerja cenderung pasif, dengan rendahnya inisiatif dari guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan.

#### 4. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Prestasi Siswa

- Kepala sekolah yang menerapkan kepemimpinan partisipatif dan inovatif menciptakan lingkungan belajar yang mendukung perkembangan akademik siswa.
- Sekolah dengan kepala sekolah yang aktif dalam supervisi akademik cenderung memiliki hasil ujian yang lebih baik dibandingkan dengan sekolah yang kurang mendapat arahan dari kepala sekolah.
- Kepemimpinan yang efektif juga berdampak pada peningkatan karakter siswa, seperti kedisiplinan, kreativitas, dan partisipasi dalam kegiatan ekstrakurikuler.

#### 5. Tantangan dalam Kepemimpinan Kepala Sekolah

Dari penelitian ini, beberapa tantangan utama yang dihadapi oleh kepala sekolah antara lain:

- Kurangnya pelatihan kepemimpinan bagi kepala sekolah, terutama dalam aspek manajemen sekolah dan pengambilan keputusan strategis.
- Minimnya dukungan dari pemerintah atau dinas pendidikan dalam hal pendanaan dan fasilitas sekolah.
- Resistensi dari guru dan staf terhadap perubahan yang diterapkan kepala sekolah, terutama dalam sistem pembelajaran baru.
- Tantangan birokrasi yang menghambat inovasi dan fleksibilitas dalam pengelolaan sekolah.

### **Pembahasan**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah merupakan faktor kunci dalam meningkatkan efektivitas manajemen sekolah, kinerja guru, serta prestasi siswa. Pembahasan lebih lanjut terhadap hasil penelitian ini dapat dikaitkan dengan beberapa teori kepemimpinan: (Fauzi, 2021)

#### **Teori Kepemimpinan Transformasional (Burns, 1978)**

- Kepala sekolah yang menginspirasi guru dan siswa serta menciptakan visi bersama dapat membawa perubahan positif di sekolah.
- Gaya kepemimpinan ini terbukti meningkatkan motivasi dan kinerja guru serta membangun budaya sekolah yang kondusif.

#### **Teori Kepemimpinan Situasional (Hersey & Blanchard, 1969)**

- Kepala sekolah yang fleksibel dalam menerapkan gaya kepemimpinan sesuai dengan situasi yang dihadapi lebih efektif dalam mengelola sekolah.
- Sebagai contoh, dalam kondisi tertentu kepala sekolah dapat menggunakan kepemimpinan demokratis, sementara dalam kondisi darurat dapat menerapkan kepemimpinan otoriter untuk pengambilan keputusan cepat.

#### **Teori Kepemimpinan Servant (Greenleaf, 1977)**

- Kepala sekolah yang menempatkan kepentingan guru dan siswa sebagai prioritas utama cenderung lebih berhasil dalam menciptakan lingkungan belajar yang positif.
- Gaya kepemimpinan ini terlihat pada kepala sekolah yang mendukung pengembangan profesional guru dan meningkatkan kesejahteraan tenaga

pendidik.

### **Implikasi Penelitian**

- Bagi Kepala Sekolah: Diperlukan peningkatan kompetensi kepemimpinan melalui pelatihan rutin agar mereka dapat menerapkan strategi kepemimpinan yang lebih efektif.
- Bagi Guru: Keterlibatan guru dalam pengambilan keputusan sekolah perlu ditingkatkan agar mereka merasa memiliki tanggung jawab bersama dalam meningkatkan kualitas pendidikan.
- Bagi Pemerintah/Dinas Pendidikan: Perlu adanya program pembinaan dan supervisi kepemimpinan kepala sekolah yang berkelanjutan guna memastikan bahwa setiap kepala sekolah memiliki kapasitas yang memadai dalam mengelola sekolah.

### **KESIMPULAN**

Kepemimpinan kepala sekolah memiliki peran yang sangat penting dalam menentukan efektivitas sekolah, kinerja guru, serta prestasi siswa. Kepala sekolah yang menerapkan kepemimpinan transformasional terbukti lebih efektif dalam menghidupkan budaya sekolah yang baik, meningkatkan motivasi guru, serta mendorong inovasi dalam proses pembelajaran. Sebaliknya, gaya kepemimpinan yang bersifat otoriter atau laissez-faire cenderung menghambat partisipasi dan inisiatif guru, pada akhirnya dapat menimbulkan hal negatif terhadap kualitas pendidikan di sekolah.

Selain itu, kepemimpinan kepala sekolah juga berpengaruh terhadap kinerja guru dan siswa. Kepala sekolah yang aktif dalam memberikan bimbingan, arahan, serta dukungan profesional kepada guru mampu meningkatkan kualitas pembelajaran. Hal ini berdampak pada peningkatan prestasi akademik siswa serta pembentukan karakter yang lebih disiplin dan bertanggung jawab. Namun, dalam menjalankan perannya, kepala sekolah sering dihadapkan oleh banyak tantangan, seperti kurangnya pelatihan kepemimpinan, minimnya fasilitas, resistensi terhadap perubahan dari guru serta staf, serta kendala birokrasi dalam pengelolaan sekolah.

Untuk mengatasi tantangan tersebut, diperlukan berbagai upaya, seperti pelatihan kepemimpinan bagi kepala sekolah agar mereka dapat menerapkan strategi kepemimpinan yang lebih adaptif dan inovatif. Selain itu, keterlibatan guru dalam pengambilan keputusan juga perlu ditingkatkan agar tercipta lingkungan kerja yang lebih kolaboratif dan produktif. Kepala sekolah juga harus lebih aktif dalam melakukan supervisi akademik guna memastikan bahwa proses pembelajaran berjalan dengan baik. Dukungan dari pemerintah dan dinas pendidikan dalam bentuk kebijakan yang mendukung, fasilitas yang memadai, serta pendanaan yang cukup juga sangat diperlukan agar kepala sekolah dapat menjalankan tugasnya dengan optimal.

Dengan demikian, kepemimpinan kepala sekolah yang efektif tidak hanya berkontribusi pada pengelolaan sekolah yang lebih baik, tetapi juga memberikan dampak positif pada seluruh ekosistem pendidikan. Kepala sekolah yang memiliki visi, komunikasi yang baik, serta kemampuan manajerial yang kuat akan mampu membawa perubahan yang signifikan bagi kualitas pendidikan, baik dalam aspek akademik maupun pengembangan karakter siswa.

### **DAFTAR PUSTAKA**

Fauzi, A. (2021). Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah. In JIEM (Journal of Islamic

- Education Management) (Vol. 5, Issue 2). <https://doi.org/10.24235/jiem.v5i2.9107>
- Kelingi, S. (1990). KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH Syafrida. 679.
- Muljawan, A. (2018). Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Mengelola Sekolah Efektif. *Jurnal Asy-Syukriyyah* 19(1), 146–157. <https://doi.org/10.36769/asy.v19i1.29>
- Siti Julaiha. (2019). Konsep kepemimpinan kepala sekolah. *Tarbiyah Wa Ta'lim: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Pembelajaran*, 6(3), 51–62.
- Ummah, M. S. (2019). Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Mengurus Siswa 1–14. [http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_SISTEM\\_PEMBETUNGAN\\_TERPUSAT\\_STRATEGI\\_MELESTARI](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI)